

# 사업실명제 사업내역서

| 사업실명제<br>등록번호               | 2020-17   | 담당부서<br>작성자 | 총무과<br>송민정/033-258-9278/<br>shines@knuh.or.kr |                   |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |
|-----------------------------|---|-------------|---|-------------------|----|----|----|------|-------------------|----|-----|------|------------|------------|----|-----|------|-----------------|------------|----|-----|------|------------|------------|----|-----|------|-----------------|------------|----|-----|------|-----------------|------------|----|-----|------|-----------------|------------|----|-----|------|------------|------------|
| 사 업 명                       | 공공기관 인권경영 시행  |             |   |                   |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |
| 사업개요<br>및<br>추진경과           | <div>○ 추진배경</div> <div>- 최근 우리 사회의 갑질 문화에 대한 논란과 기업의 인권경영 이슈 확산 및 공공기관의 보다 높은 수준의 인권보호·인권 존중의무가 강조됨에 따라 공공기관으로서의 사회적 책무를 다하며, 동시에 인권침해를 예방하여 보다 높은 수준의 인권보호 및 존중의무를 지키기 위해 인권경영을 도입하고자 함.</div> <div>○ 추진기간 : ‘18.11~계속</div> <div>○ 주요내용 : 인권경영 조직 및 시스템·제도 구축, 인권영향평가실시 등</div> <div>○ 추진경과</div> <div>- 18.08월 : 공공기관 인권경영 실천·확산을 위한 인권경영 가이드라인 및 체크리스트 적용 권고(국가인권위원회)</div> <div>- 18.10월 : 업무분장 지침 개정을 통한 인권경영 담당부서 지정</div> <div>- 18.11월 : 2019년도 인권경영 이행 계획서 제출</div>   |             |   |                   |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |
| 사업수행자<br>(관련자 및<br>업무분담 내용) | <div>○ 최초 입안자 및 최종 결재자</div> <div>- 최초 입안자 : 행정 7급 신언석(現 퇴직)</div> <div>- 최종 결재자 : 병원장 이승준</div> <div>○ 사업 관련자</div> <table><tr><th>구분</th><th>성명</th><th>직급</th><th>수행기간</th><th>담당업무<br/>(업무분담 내용)</th></tr><tr><td>국장</td><td>홍병철</td><td>행정1급</td><td>‘19.01월~현재</td><td>인권경영 업무 총괄</td></tr><tr><td>과장</td><td>마재우</td><td>행정4급</td><td>‘18.11월~ ‘19.3월</td><td>인권경영 업무 조정</td></tr><tr><td>과장</td><td>황석중</td><td>행정4급</td><td>‘19.03월~현재</td><td>인권경영 업무 담당</td></tr><tr><td>계장</td><td>송백석</td><td>행정5급</td><td>‘18.11월~ ‘19.3월</td><td>인권경영 업무 담당</td></tr><tr><td>계장</td><td>류정선</td><td>행정5급</td><td>‘19.03월~ ‘19.8월</td><td>인권경영 업무 담당</td></tr><tr><td>담당</td><td>신언석</td><td>행정7급</td><td>‘18.11월~ ‘19.4월</td><td>인권경영 업무 담당</td></tr><tr><td>팀장</td><td>송민정</td><td>행정5급</td><td>‘19.09월~현재</td><td>인권경영 업무 담당</td></tr></table> |             |   |                   | 구분 | 성명 | 직급 | 수행기간 | 담당업무<br>(업무분담 내용) | 국장 | 홍병철 | 행정1급 | ‘19.01월~현재 | 인권경영 업무 총괄 | 과장 | 마재우 | 행정4급 | ‘18.11월~ ‘19.3월 | 인권경영 업무 조정 | 과장 | 황석중 | 행정4급 | ‘19.03월~현재 | 인권경영 업무 담당 | 계장 | 송백석 | 행정5급 | ‘18.11월~ ‘19.3월 | 인권경영 업무 담당 | 계장 | 류정선 | 행정5급 | ‘19.03월~ ‘19.8월 | 인권경영 업무 담당 | 담당 | 신언석 | 행정7급 | ‘18.11월~ ‘19.4월 | 인권경영 업무 담당 | 팀장 | 송민정 | 행정5급 | ‘19.09월~현재 | 인권경영 업무 담당 |
| 구분                          | 성명  | 직급          | 수행기간  | 담당업무<br>(업무분담 내용) |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |
| 국장                          | 홍병철   | 행정1급        | ‘19.01월~현재                                    | 인권경영 업무 총괄        |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |
| 과장                          | 마재우   | 행정4급        | ‘18.11월~ ‘19.3월                               | 인권경영 업무 조정        |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |
| 과장                          | 황석중   | 행정4급        | ‘19.03월~현재                                    | 인권경영 업무 담당        |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |
| 계장                          | 송백석   | 행정5급        | ‘18.11월~ ‘19.3월                               | 인권경영 업무 담당        |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |
| 계장                          | 류정선   | 행정5급        | ‘19.03월~ ‘19.8월                               | 인권경영 업무 담당        |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |
| 담당                          | 신언석   | 행정7급        | ‘18.11월~ ‘19.4월                               | 인권경영 업무 담당        |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |
| 팀장                          | 송민정   | 행정5급        | ‘19.09월~현재                                    | 인권경영 업무 담당        |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |
| 다른기관 또는<br>민간인 관련자          | ○ 국가인권위원회 사회인권과   |             |   |                   |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |
| 추진실적                        | <div>○ 2018.10월~11월 : 공공기관 인권경영 도입 추진</div> <div>- 업무분장 지침 개정을 통한 인권경영 담당부서 지정 : 총무과</div> <div>- 인권경영 도입 관련 예산 반영 요청(14,000천원)</div> <div>○ 2019.09.25.~26. : 전직원 대상 인권교육 시행</div> <div>○ 2020년 계획</div> <div>- 인권업무 담당자 역량 강화를 위한 인권교육 참석</div> <div>- 전직원 대상 인권교육 시행 및 존중 일터 선언문 제정</div>  |             |   |                   |    |    |    |      |                   |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |                 |            |    |     |      |            |            |