

강원대학교병원 의사직(파견 진료교수) 블라인드 채용 공고

강원대학교병원은 국립대학병원설치법에 따라 설립된 교육부 산하 기타 공공기관입니다. 본 기관은 강원도 내 유일한 국립대학병원으로서 의료인력 교육, 의료 연구, 적절한 의료서비스 제공 및 도내 공공의료의 핵심적인 역할을 담당하고 있습니다.

강원 의료의 질과 품격을 높이는 병원(Frontline Medicine)

Best Care, Happy Kangwon, Perfect Harmony

2020년 11월 27일

강원대학교병원장

1. 채용 직종, 고용형태, 인원, 근무예정부서

| 직종 | 고용형태 | 채용인원 | 근무예정부서 |
|-----------|------|------|------------|
| 의사직(진료교수) | 계약직 | 1명 | 영월의료원(파견의) |

※ 파견의는 보건복지부의 2021년 지역거점공공병원 파견 의료인력 인건비 지원사업에서 선정된 지방의료원에 파견되는 의사로서 실제 근무는 해당 의료원에서 하게 됩니다.

2. 지원 자격

| | |
|-------------------|--|
| 의사직 (진료 교수) | <ul style="list-style-type: none">- 성별·연령·학력 제한 없음- 병역의무 대상자는 군필 또는 면제자- 의사 면허 보유자- 전문의 자격증 보유자- 전임의로 1년 이상 근무한 경력이 있는 자 또는 그와 유사한 경력이 있는 자- 본원 인사규정 제22조 임용결격사유에 해당하지 않는 자 |
|-------------------|--|

본원 인사규정 제22조 결격사유 (2020.10.26. 기준)

제22조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. [삭제]
2. [삭제]
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 징계에 의하여 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자. 다만, 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 5년이 경과하지 아니한 자
9. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자
10. 전염병 질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자
11. “부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률” 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 채용비리로 인한 부정합격자 또는 채용비리로 인한 채용 취소 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자

○ 우대요건(가점 부여)

| 유형 | 적용대상 | 가점 적용방법 |
|-----|--------------------------------------|--|
| 보훈 | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 | 매 전형 만점의 5% 또는 10% (단, 채용예정인원이 3인 이하일 경우 가점 부여 하지 않음) |
| 장애인 | 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 | 매 전형 만점의 5% |

※ 가점을 적용받기 위해서는 지원서 작성 시 반드시 보훈이나 장애 항목에 체크하신 뒤 ‘취업지원대상자 증명서’ 나 ‘장애인 증명서’를 첨부하셔야 합니다.(해당 항목에 체크하지 않거나 증빙서류를 첨부하지 않을 경우 가점을 부여하지 않습니다.)

※ 서류전형 등 적부 평가에는 가점이 적용되지 않습니다.

※ 가점항목이 중복될 경우 가장 높은 가점 하나만 적용합니다.

3. 지원서 제출

○ 접수기간: 2020년 11월 27일(금) ~ 12월 3일(목), 마감일 17:00까지 접수

※ 접수마감일 지원자가 몰려 오류가 발생할 수 있으니 가급적 접수마감일 이전에 최

종 제출을 해주시기 바랍니다.

○ 제출방법: 병원 온라인 채용 사이트에서 지원서 작성 후 제출

- 링크주소 : <https://knuhhrt.recruiter.co.kr/appsite/company/index>

○ 작성 안내

- 지원서를 작성하기 전에 각 항목의 작성 요령을 확인하시기 바랍니다. 지원서가 작성요령에 맞지 않을 경우 지원자에게 불이익이 있을 수 있습니다.
- 지원서에 기재하는 면허, 자격 등의 필수 지원요건은 접수마감일(2020.12.03.) 기준 서면 증빙이 가능해야 하고 마감일 이후 추가제출은 허용하지 않습니다.
- 지원서 허위기재 또는 기재착오, 필수 서류 미첨부 등으로 발생하는 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 지원서를 최종 제출한 이후 발견한 잘못은 어떠한 경우에도 수정이 불가능합니다.
- 지원서는 최종제출이 완료된 것만 접수하며, 중복 지원할 경우에는 모든 지원서를 무효 처리하오니 주의하시기 바랍니다.
- 최종 제출한 온라인 지원서 외 지원자의 구두, 서류 등을 통한 보완은 일체 인정하지 않습니다.
- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 자기소개서 등에 본인의 성별, 출신지역, 최종학력, 가족관계, 나이, 대학 이메일, 대학기숙사 주소명, 지도교수명 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.

4. 전형절차 및 일정

| | | |
|-------------------------------------|---|-------------------|
| 서류전형 | ○ 지원 요건 충족 여부 확인, 블라인드 원칙 위반 여부 확인, 자기소개서 작성의 성실성 확인(적부 평가) | |
| | ○ 서류전형 평가 방식 - 지원 요건 흠결 등 특별한 사정이 없으면 전부 합격 처리(배수 없음) | |
| | 합격자 발표 예정일 | 2020.12.08. |
| 면접전형 | ○ 서류전형 합격자에 한해 일정 및 장소 개별 안내 | |
| | ○ 면접 방법 - 구술면접: 질의·응답을 통해 개인의 성격, 태도, 동기, 가치 등의 특성을 종합적으로 평가 | |
| | 평가항목 | 배점 |
| | 1. 조직적합성 | 최저(0점) ~ 최고(20점) |
| | 2. 인성 및 태도 | 최저(0점) ~ 최고(20점) |
| | 3. 직무수행능력 | 최저(0점) ~ 최고(20점) |
| | 4. 의사소통능력 | 최저(0점) ~ 최고(20점) |
| | 5. 발전가능성 | 최저(0점) ~ 최고(20점) |
| 합계 | | 최저(0점) ~ 최고(100점) |
| ※ 면접점수는 유효 면접위원이 부여한 점수의 산술평균으로 계산하 | | |

| | | |
|--------|---|----------------|
| | 며 평균점수가 60점 미만인 자는 불합격 처리 ○ 합격자 선정 방법 <ul style="list-style-type: none"> - 채용예정인원의 1배수 내 구술면접 고득점자순 - 면접 점수가 동점인 경우 면접 평가항목(조직적합성~발전가능성) 순서별 고득점자 우선 선발(예시: 조직적합성 점수가 더 높은 지원자를 우선 선발하고 이것도 동점일 경우 인성 및 태도 점수가 더 높은 지원자 우선 선발) | |
| | 전형 예정일 | 2020.12.10. 이후 |
| | 합격자 발표 예정일 | 2020.12.18. |
| 합격자 임용 | ○ 임용후보자 등록 기간 내 미등록 시 임용 포기로 간주 ○ 임용결격사유가 발견되거나 기타 임용이 불가한 사유가 있을 경우 합격을 취소함 | |
| | 임용 예정일 | 2020.12.28. |

※ 최종합격자 발표 시 예비합격자는 합격자 인원의 1배수 이내로 결정되며 합격자가 임용후보자 등록기간 내 미등록하거나, 합격자에게 임용 결격사유가 발생한 경우 또는 합격자가 임용 발령 후 90일 이내 면직한 경우 별도의 채용절차 없이 예비합격자 순번에 따라 임용후보자로 결정됩니다.

※ 전형일정은 병원의 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 사전에 고지해 드립니다.

※ 모든 전형은 이전 전형의 결과를 고려하지 않는 제로베이스(zero-base) 방식으로 시행됩니다.

5. 최종합격자 제출서류

※ 우리 병원은 전형 과정에서 서류 제출을 요구하지 않습니다.(온라인 지원서 첨부 서류 제외)

○ 공통 제출 서류

1. 신규직원 채용후보자 등록 신청서(양식 별도 제공)
2. 주민등록등본 1부, 주민등록초본 1부
 - 가. 주민등록번호 표기
 - 나. 남자의 경우 병역사항 기재된 것
 - 다. 군번이 2개 이상인 경우 병역 증명서 별도 제출
3. 가족관계증명서 1부
 - 가. 주민등록번호 표기
 - 나. 가족 의료비 감면 등록용
 - 다. 미제출 시 등록 및 의료비 감면 미적용
4. 최종학력증명서(졸업증명서), 성적증명서, 경력증명서, 자격증 사본 등 각 1부
 - 가. 초·중·고·대졸의 경우 최종학력 졸업증명서 및 성적증명서(또는 생활기록부)만 제출
 - 나. 대학원졸의 경우 대학교, 대학원졸업(수료)증명서 및 성적증명서 모두 제출

- 다. 편입생의 경우 편입 전후 성적 모두 제출
- 5. 지원 분야 면허증·자격증 사본(필수 면허증·자격증 반드시 제출)
 - 가. 필수 지원 요건에 해당하는 면허증·자격증을 서류 사본으로 제출
- 6. 채용신체검사(공무원용 신체검사만 가능_B형 간염 항원·항체 검사 추가) 결과지 1부
 - 가. 불합격 시 임용 불가하며 공무원 채용 신체검사이기만 하면 어떠한 의료기관에서 발급 받아도 무관
 - 나. 신규 입사자 B형 예방접종 필요 여부를 판단하기 위한 자료이므로 반드시 검사 결과지에 B형 간염 검사 내용이 표시되어야 함(예시: B형 간염 검사 결과 정상, B형 항체·항원 양성·음성 여부 등)
 - 다. 기존에 다른 사정으로 신체검사를 받았을 경우 발급일로부터 1년이 지나지 않은 결과지만 제출 가능
- 7. 증명사진
 - 가. 증명사진 그림파일 이메일 제출(knuh_recruit@daum.net), 직접제출 불가
 - 나. 반명함 규격(30mm×40mm) 또는 여권 규격(35mm×45mm)
- 8. 본인 명의 통장 사본 1부(급여 지급용)

○ 해당자만 제출하는 서류

- 1. 범죄경력조회 동의서(상세 내용은 합격자에 한해 안내)
 - 가. 아래 대상 의료인의 경우 반드시 범죄경력에 대한 조회·동의 필요
 - ※ 대상 의료인: 의사, 한의사, 치과의사, 간호사, 조산사, 간호조무사
- 2. 기타 보유하고 있는 면허증·자격증 사본(입사지원서 기재 내용에 한함)
- 3. 취업보호 대상자 증명서(보훈·장애인 해당자)
 - 가. 보훈 취업지원 대상자 증명서 / 장애인복지카드 사본 혹은 장애인 증명서
- 4. 경력·재직증명서
 - 가. 해당직종, 직무에 근무한 모든 경력관련 증명서(보험 가입 이력 불인정)
 - 나. 정규직 여부 및 담당 업무 기재 필수
 - 다. 지원요건에 ‘경력’이 포함된 경우, 경력증명서 미제출 시 당연 탈락합니다.
 - 라. 인정범위 내의 경력은 정규직 임용 시 우리병원 보수규정에 따라 호봉으로 인정되며, 서류를 제출하지 않아 발생하는 불이익은 지원자 본인의 책임입니다.
- 5. 기타 병원에서 요청하는 서류

6. 불합격자 이의신청

- 강원대학교병원 「직원채용 및 시험 등에 관한 지침」 제18조에 따라 채용 불합격자는 별도 첨부한 서식에 따라 채용절차에 대한 이의신청을 할 수 있습니다.
- 작성한 이의신청서는 스캔하여 pdf 파일로 저장한 후 knuh_recruit@daum.net으로 송부해 주십시오.
- 이의신청 기간: 2020.12.19.(토)~12.28.(월) 18:00까지
- 이의신청 처리 예외 사유: 채용과 무관한 문의 및 질문사항, 관련 근거가

없는 일방적 주장, 시험출제자·면접 평가위원 등의 개인정보 요청, 기타 채용절차의 공정성을 저해할 수 있는 신청 등

7. 유의사항

- 본 채용공고는 접수마감일 이전 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 병원 홈페이지, 온라인 채용사이트 등에 변경공고 후 시행할 예정입니다.
- 이 공고에 명시되지 아니한 기타사항은 병원 인사규정 및 채용관련 정부 지침에 따라 처리합니다.
- 병원은 채용과정에서 관련 법령에 의한 자격증 등 본인 여부 확인을 위해 일정 수준의 개인정보를 요구할 수 있습니다.
- 채용 직종별 적격자가 없을시 채용예정인원보다 적게 채용하거나 채용을 하지 않을 수 있습니다.
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 각종 증명서를 허위로 제출하거나 시험에 대한 규정을 위반한 자는 해당 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 합격자 결정 이후에도 결격사유가 있을 경우 합격이 무효처리 되며 부당, 위법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우 근로계약이 해지되고 민형사상 책임을 질 수 있습니다.
- 제출한 서류의 반환은 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 처리됩니다.
- 기타 채용 관련 문의가 있으실 경우 강원대학교병원 온라인 채용사이트(<https://knuhhrt.recruiter.co.kr/appsite/company/index>)의 “채용 FAQ” 또는 “채용 QnA”를 먼저 이용하신 후 인사팀(033-258-9387, knuh_recruit@daum.net)으로 연락주시기 바랍니다.(채용 진행 중에는 전화 연결 및 메일 답변이 어렵습니다.)