

강원대학교병원 의사직 블라인드 채용 공고



강원 의료의 질과 품격을 높이는 병원(Frontline Medicine)
Best Care, Happy Gangwon, Perfect Harmony

1. 채용 직종 및 인원, 고용형태 등

직종		고용형태	진료과	채용인원	비고
의사직	임상교수	정규직	입원외학과	1명	입원전담전문의
			피부과	1명	
			산부인과	1명	
			소아청소년과	1명	
			흉부외과	1명	
			정형외과	1명	
			응급의학과	2명	
			영상의학과	5명	
			마취통증의학과	2명	
			가정의학과	1명	
	진료교수	계약직	정형외과	1명	
	전임의	정규직	방사선종양학과	1명	
			흉부외과	1명	
	촉탁의	계약직	응급의학과	2명	
			영상의학과	5명	
			마취통증의학과	2명	
	일반의	계약직	내과	1명	

- ▷ 본원 「임상교수요원 임용 등에 관한 규정」에 따라 임상교수의 최초 임용기간은 3년 이하로 하며 3년 이하의 단위로 재임용할 수 있습니다.
- ▷ 본원 「진료교수 운영규정」에 따라 진료교수의 임용기간은 1년으로 하며 재임용할 수 있습니다.
- ▷ 본원 「전임의사 임용규정」에 따라 전임의의 임용기간은 1년으로 하며 재임용할 수 있습니다.
- ▷ 본원 「계약직 의사 운영규정」에 따라 촉탁의와 일반의의 계약기간은 1년을 원칙으로 하되 업무수행에 필요한 기간에 따라 협의하여 그 기간을 조정하거나 재계약할 수 있습니다.
- ▷ 본 채용공고 내 직종·직무 간 중복지원, 다른 채용 공고와의 중복 지원은 불가합니다. (중복 지원 시 모두 불합격 처리)
- ▷ 관련 규정은 공공기관 경영정보 공개시스템(ALIO)에서 확인 가능합니다.

2. 지원 자격 및 우대사항

▷ 지원 자격

- 성별·연령·학력 제한 없음
- 남성은 병역필 또는 면제자
- 임용일(2021.09.01. 예정)부터 근무가 가능한 자
- **의사 면허 보유자**
- 본원 「인사규정」 제22조의 임용결격사유에 해당하지 않는 자

「인사규정」 제22조 결격사유(2021.01.01. 기준)

1. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
5. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 징계에 의하여 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자. 다만, 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 5년이 경과하지 아니한 자
9. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자
10. 전염병 질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자
11. “부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률” 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 채용비리로 인한 부정합격자 또는 채용비리로 인한 채용 취소 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자

공통
·
일반의

임상교수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 임용예정일(2021.09.01.) 기준 본원 「임상교수요원 임용 등에 관한 규정」 제14조의 정년(만 65세)에 도달하지 않은 자 ■ 전문의 자격증 보유자 ■ 임용예정일 기준 전임의, 진료교수, 임상교수 경력을 전부 포함하여 2년 이상(단, 군복무 경력자는 1년 10개월 이상) 근무한 경력이 있는 자 ※ 단, 입원의학과외의 경우 경력을 요구하지 않으며 전문의 자격만 있으면 지원 가능
진료교수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전문의 자격증 보유자 ■ 임용예정일(2021.09.01.) 기준 전임의, 진료교수, 임상교수 경력을 전부 포함하여 1년 이상(단, 군복무 경력자는 10개월 이상) 근무한 경력이 있는 자
전임의	■ 전문의 자격증 보유자
계약직 의사 (촉탁의)	■ 전문의 자격증 보유자

▷ 우대사항

유형	적용대상	가점 비율	증빙서류
보훈	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자	매 전형 만점의 5% 또는 10% ※ 가점 비율은 '취업지원대상자 증명서'의 내용에 따름	취업지원대상자 증명서 ※ '제출처'에 '강원대학교병원' 기재하여 발급
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	매 전형 만점의 5%	장애인증명서 ※ 중증장애인인 경우 '중증장애인 확인서' 함께 제출

- ▶ 우대 대상자는 지원서 내 보훈이나 장애인 '해당 여부' 항목에 체크하신 뒤 증빙서류를 첨부하셔야 합니다. 항목에 체크하지 않거나 증빙서류를 첨부하지 않을 경우 가점을 부여하지 않습니다.
- ▶ 위 표의 '증빙서류'에 안내된 것 외의 문서는 증빙의 효력을 인정하지 않습니다.
- ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 직종(직무)별 채용예정인원이 4명 이상인 경우에만 보훈 가점을 적용합니다.
- ▶ 적부 평가(서류전형)에는 가점이 적용되지 않습니다.
- ▶ 가점항목이 중복될 경우 가장 높은 가점 하나만 적용합니다.

3. 지원서 제출

▷ 접수 기간: 2021.08.04.(수) ~ 08.09.(월) 17:00

- ▶ 마감일에는 지원자가 몰려 오류가 발생할 수 있으니 가급적 시간에 여유를 두고 지원서 제출을 완료해 주시기 바랍니다.

- ▷ 제출 방법: 온라인 채용 사이트에서만 가능(방문 제출, 우편 제출 불가)
- ▶ 채용 사이트는 포털에서 “강원대병원 채용사이트”를 검색하여 들어오실 수 있습니다.
 - ▶ **공고 하단의 ‘지원서 작성’ 버튼을 클릭하여 지원해 주십시오.**
 - ▶ 채용 사이트 상단의 **“입사 지원-지원서 작성” 메뉴**에서 지원하실 수도 있습니다.
- ▷ 제출 안내
- ▶ 지원서 각 항목의 작성 가이드를 꼭 확인하시기 바랍니다. 안내에 따르지 않으실 경우 불합격 등 불이익을 받으실 수 있습니다.
 - ▶ 지원 자격 충족 및 가점 부여 여부는 별도의 안내가 없을 경우 지원서 접수 마감일 (2021.08.09.)을 기준으로 하여 판단합니다.
 - ▶ 본 채용은 블라인드 채용으로 지원서에 본인의 성별, 출신지역, 최종학력, 가족관계, 나이 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하지 않도록 유의해 주십시오.
 - ▶ 지원서 최종 제출 이후에는 접수 마감일 이전이라도 절대 지원서를 수정하거나 삭제하실 수 없으니 신중하게 제출해 주십시오.
 - ▶ 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 구두 전달, 실물 서류 제출 등을 통한 지원서 보완은 인정하지 않습니다.

4. 전형절차 및 일정

서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 합격자 선발 방법 <ul style="list-style-type: none"> □ 지원 요건 흠결 등 특별한 사정이 없고 자기소개서 성실 작성 여부가 확인되면 합격(적부평가로 합격자 배수 없음) ■ 주의사항 <ul style="list-style-type: none"> □ 의사 면허 첨부 필수(모든 지원자) □ 전문의 자격증 첨부 필수(일반의 제외) □ 면허 미기재, 증빙서류 미첨부 시 불합격 처리하며 인적사항은 따로 마킹할 필요 없음 □ 필수 지원 자격 외 지원자가 추가로 기재한 내역은 전형 평가에 반영하지 않고 면접전형에서 참고자료로 활용함 □ 지원서에 첨부하는 증빙서류는 지원 자격 및 가점 대상자 확인에만 사용되며 면접 등 평가위원에게 일절 공개하지 않음 ■ 합격자 발표 예정일: 2021.08.12.
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전형 예정일: 2021.08.17. 이후 ■ 서류전형 합격자에 한하여 일정 및 장소(본원 예정) 개별 안내 ■ 평가 방법 <ul style="list-style-type: none"> □ 구술면접을 통해 개인의 직무수행능력, 가치관 등을 종합 평가 □ 면접은 응시 인원수에 따라 다대다 또는 다대일 방식으로 진행

평가항목	배점	비고
1. 조직적합성	20점	- 각 항목의 최저점은 0점 - 평가항목 순서는 중요도 순서(동점자 처리에 활용)
2. 인성 및 태도	20점	
3. 직무수행능력	20점	
4. 의사소통능력	20점	
5. 발전가능성	20점	
합계	100점	

■ 최종합격자 선발

- 전체 평가위원 점수의 산술평균에 가점을 합산한 최종점수 순으로 채용예정인원의 1배수 이내 선발
- 전체 평가위원 점수의 산술평균이 60점 미만인 자는 불합격
- 면접 점수가 동점인 경우 면접전형 상위 평가항목이 고득점인 자 우선 선발

■ 채용 공정성 관리

- 면접전형 진행 시 응시자와 친족관계, 근무경험 관계 등 면접위원의 제척·기피·회피 사유를 발견한 경우 ‘공공기관 공정채용 가이드북’에 근거하여 회피(기피)위원을 해당 응시자의 면접에서 제외하고 예비위원으로 진행

■ 합격자 발표 예정일: 2021.08.23.

■ 임용후보자 등록

- 최종합격자에 한하여 제출서류 안내
- 등록 기간: 2021.08.24.~2021.08.31.

■ 임용 예정일: 2021.09.01.

■ 예비합격자 운영

- 예비합격자는 최종합격 인원의 1배수 이내로 결정
- 다음 중 하나에 해당하면 예비합격자는 순번(면접전형 고득점 순)에 따라 별도 채용절차 없이 임용후보자 등록 가능
 - ① 최종합격자가 기한 내 등록을 하지 않는 경우(명시적 임용 포기 포함),
 - ② 결격사유 등으로 최종합격자 임용이 불가능한 경우, ③ 최종합격자가 임용 후 90일 이내 면직한 경우

합격자 등록
및 임용

- ▶ 전형 일정은 병원 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 사전에 고지합니다.
- ▶ 모든 전형은 이전 전형의 결과를 고려하지 않는 제로베이스(zero-base) 방식으로 진행됩니다.

5. 제출 서류

- ▷ 우리 병원은 지원서에 첨부하는 증빙서류 외에 전형 중 서류 제출을 요구하지 않습니다.
- ▷ 임용후보자 등록 시 제출하는 서류는 최종합격자에 한하여 안내 드립니다.

6. 불합격자 이의신청

- ▷ 강원대학교병원 「직원채용 및 시험 등에 관한 지침」 제18조에 따라 채용 불합격자는

별도 첨부한 서식([별첨 1])에 따라 채용절차에 대한 이의신청을 하실 수 있습니다.

- ▷ 이의신청서는 pdf 파일로 저장한 후 knuh_recruit@daum.net으로 송부하여 주십시오.
- ▷ 이의신청 기간: 2021.08.24.(화)~09.02.(목)
- ▷ 이의신청 처리 예외 사유: 단순 질의, 근거 없는 주장, 시험출제자·면접 평가위원 개인 정보 요청, 기타 채용절차의 공정성을 저해할 수 있는 신청 등

7. 코로나19 관련 유의사항

- ▷ 코로나19 확진자, 자가격리 대상자는 면접전형에 응시하실 수 없습니다.
- ▷ 면접전형 응시자는 개인 마스크 착용, 발열 체크, 손 소독 등을 마쳐야 시험장에 입실하실 수 있습니다.
- ▷ 전형 당일 37.5℃ 이상의 고열이나 심한 호흡기 증상이 있는 응시자는 의료진의 판단에 따라 전형 응시가 제한될 수 있습니다.
- ▷ 응시자는 신분 확인 시를 제외하고 항상 개인 마스크를 착용하고 있어야 하며 이를 지키지 않거나 기타 진행요원의 관련 요청에 따르지 않을 경우 귀가 조치 등의 불이익을 받으실 수 있습니다.
- ▷ 코로나19 확산 추세에 따라 사전 공지된 전형 일정이나 장소가 변경될 수 있으며 변경 시에는 개인 연락처, 채용 사이트를 통해 안내드리겠습니다.

8. 추가 안내

- ▷ 본 채용공고는 접수마감일 이전 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경 공고는 병원 홈페이지, 온라인 채용사이트, 알리오(ALIO)에 게시합니다.
- ▷ 공고에 명시하지 아니한 사항은 내부규정(「인사규정」, 「직원채용 및 시험 등에 관한 지침」 등) 및 채용 관련 정부지침에 따라 처리합니다.
- ▷ 병원은 채용과정에서 면허 등의 진위 확인을 위해 일부 개인정보를 요구할 수 있습니다.
- ▷ 각 전형별 적격자가 없을시 예정인원보다 적게 채용하거나 채용을 하지 않을 수 있습니다.
- ▷ 임용 이후 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- ▷ 지원서에 허위사실을 기재하거나 청탁·압력·뇌물의 행사 등을 통한 위법·부당한 방식으로 채용된 사실이 적발될 경우 해당 시험이 무효가 되고 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며 향후 5년간 병원이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.
- ▷ 최종합격자가 임용후보자 등록 시 제출한 서류의 반환은 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 처리됩니다.
- ▷ 채용 관련 질의는 전화 문의 전 온라인 채용사이트의 '채용 FAQ', '채용 QnA'를 통하여 먼저 해주시기 바랍니다.
- ▷ 채용 관련 문의: 총무과 인사팀(033-258-9387, knuh_recruit@daum.net)