

## 강원대학교병원 대체근로자 블라인드 채용 공고



강원 의료의 질과 품격을 높이는 병원(Frontline Medicine)  
Best Care, Happy Gangwon, Perfect Harmony

### 1. 채용 직종 및 인원, 고용형태 등

직종		고용형태	채용인원	계약기간	근무 예정 부서
의료기술직	임상병리사	계약직	1명	임용일~2023.03.05.	진단검사의학과
원무지원직	조리배선원	계약직	1명	임용일~2023.09.18.	영양팀
업무협력직	경비	계약직	1명	임용일~2022.01.24.	진료행정과
업무협력직	시설	계약직	1명	임용일~2022.09.30.	시설과

▷ 직무 내용 및 초임 연봉 정보는 아래의 방법으로 확인하실 수 있습니다.

- ▶ 채용 사이트 메인화면의 관련 팝업창 클릭
- ▶ 채용 사이트 상단 “채용정보-채용문의-공지사항” 메뉴 선택 후 관련 게시물 클릭

▷ 본 채용공고 내 직종·직무 간 중복지원, 다른 채용 공고와의 중복 지원은 불가합니다.  
(중복 지원 시 모두 불합격 처리)

▷ 대체근로자의 계약기간은 내부사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

▷ 임용 후 실제 근무 부서는 인력운영상황에 따라 변경될 수 있습니다.

▷ 기타 보수, 복리후생 등은 내부 규정에 의하며 관련 규정은 공공기관 경영정보 공개시스템 (ALIO)에서 확인 가능합니다.

## 2. 지원 자격 및 우대사항

### ▷ 지원 자격

<p><b>공통</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 성별·연령·학력 제한 없음</li> <li>■ 남성은 병역필 또는 면제자</li> <li>■ 임용일(2021.11.22. 예정)부터 근무가 가능한 자</li> <li>■ 본원 「인사규정」 제22조의 임용결격사유에 해당하지 않는 자</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>「인사규정」 제22조 결격사유(2021.01.01. 기준)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>2. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>3. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자</li> <li>4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>5. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)             <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자</li> <li>8. 징계에 의하여 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자. 다만, 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 5년이 경과하지 아니한 자</li> <li>9. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자</li> <li>10. 전염병 질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자</li> <li>11. “부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률” 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>12. 채용비리로 인한 부정합격자 또는 채용비리로 인한 채용 취소 후 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>13. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자</li> </ol>
<p><b>의료기술직 (임상병리사)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임상병리사 면허 보유자</li> <li>■ 채혈업무 가능자 우대</li> </ul>
<p><b>원무지원직 (조리배선원)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 새벽 근무가 가능한 자</li> <li>■ 병원급식 경험자 우대</li> </ul>
<p><b>업무협력직 (보안대원)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>다음 중 어느 하나에 해당하는 자</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 「경비업법」 제2조 제3호에 따른 “경비원”</li> <li>② 「청원경찰법」 제2조에 따른 “청원경찰”</li> <li>③ 「경비업법」에 따른 일반경비원 또는 특수경비원 신임교육을 받은 사람으로서 채용 전 3년 이내(2018.10.27. 이후)에 경비업무에 종사경력이</li> </ol> </li> </ul>

	<p>있는 사람</p> <p>④ 「경찰공무원법」에 따른 경찰공무원 근무경력이 있는 사람</p> <p>⑤ 「대통령등의 경호에 관한 법률」에 따른 경호공무원 또는 별정직공무원 근무경력이 있는 사람</p> <p>⑥ 「군인사법」에 따른 부사관 이상 근무경력이 있는 사람</p> <p>⑦ 경비지도사 자격이 있는 사람</p> <p>⑧ 채용 당시 「경비업법」에 따른 일반경비원 신입교육을 받은 지 3년이 지나지 않은 사람(2018.10.27. 이후에 교육을 받은 경우)</p>
업무협력직 (시설)	<p>■ 전기기능사 이상 자격증 보유자</p>

#### ▷ 가점 사항

유형	적용대상	가점 비율	증빙서류
보훈	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자	<p>매 전형 만점의 5% 또는 10%</p> <p>※ 가점 비율은 '취업지원대상자 증명서'의 내용에 따름</p>	<p>취업지원대상자 증명서</p> <p>※ 공고일 이후 '제출처'에 '강원대 학교병원' 기재하여 발급받은 것만 인정</p>
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	매 전형 만점의 5%	<p>장애인증명서</p> <p>※ 중증장애인인 경우 '중증장애인 확인서' 함께 제출</p>

- ▶ 가점 적용 대상자는 지원서 내 보훈이나 장애인 '해당 여부' 항목에 체크하신 뒤 증빙서류를 첨부하셔야 합니다. 항목에 체크하지 않거나 증빙서류를 첨부하지 않을 경우 가점을 부여하지 않습니다.
- ▶ 위 표의 '증빙서류'에 안내된 것 외의 문서는 증빙의 효력을 인정하지 않습니다.
- ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 직종(직무)별 채용예정인원이 3명 이하일 경우 보훈 가점을 부여하지 않습니다.
- ▶ 적부 평가(서류전형)에는 가점이 적용되지 않습니다.
- ▶ 가점항목이 중복될 경우 가장 높은 가점 하나만 적용합니다.

### 3. 지원서 제출

#### ▷ 접수 기간: 2021.10.21.(목) ~ 10.27.(수) 17:00

- ▶ 마감일에는 지원자가 몰려 오류가 발생할 수 있으니 가급적 시간에 여유를 두고 지원서 제출을 완료해 주시기 바랍니다.

#### ▷ 제출 방법: 온라인 채용 사이트에서만 가능(방문 제출, 우편 제출 불가)

- ▶ 채용 사이트는 포털에서 “강원대병원 채용사이트”를 검색하여 들어오실 수 있습니다.
- ▶ 공고 하단의 '지원서 작성' 버튼을 클릭하여 지원해 주십시오.

- ▶ 채용 사이트 상단의 “입사 지원-지원서 작성” 메뉴에서 지원하실 수도 있습니다.

▷ 제출 안내

- ▶ 지원서 각 항목의 작성 가이드를 꼭 확인하시기 바랍니다. 안내에 따르지 않으실 경우 불합격 등 불이익을 받으실 수 있습니다.
- ▶ 지원 자격 충족 및 가점 부여 여부는 별도의 안내가 없을 경우 지원서 접수 마감일 (2021.10.27.)을 기준으로 하여 판단합니다.
- ▶ 본 채용은 블라인드 채용으로 지원서에 본인의 성별, 출신지역, 최종학력, 가족관계, 나이 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하지 않도록 유의해 주십시오.
- ▶ 지원서 최종 제출 이후에는 접수 마감일 이전이라도 절대 지원서를 수정하거나 삭제하실 수 없으니 신중하게 제출해 주십시오.
- ▶ 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 구두 전달, 실물 서류 제출 등을 통한 지원서 보완은 인정하지 않습니다.

## 4. 전형절차 및 일정

서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 선발 방법 <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 지원 요건 충족 여부 확인, 블라인드 원칙 위반 여부 확인, 자기소개서 작성의 성실성 확인</li> <li>□ 직원채용 서류전형 평가표 참고([별첨 1])</li> <li>□ 불합격 사유 없으면 합격(적부평가로 합격자 배수 없음)</li> </ul> </li> <li>■ 주의사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 서류전형 평가표를 확인하지 않아 발생하는 불이익은 지원자 본인의 책임으로 함</li> <li>□ 필수 지원 자격 외 지원자가 추가로 기재한 내역은 전형 평가에 반영하지 않고 면접전형에서 참고자료로 활용함</li> <li>□ 지원서에 첨부하는 증빙서류는 지원 자격 및 가점 대상자 확인에만 사용되며 면접 등 평가위원에게 일절 공개하지 않음</li> </ul> </li> <li>■ 합격자 발표 예정일: 2021.10.29.</li> </ul>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전형 예정일: 2021.11.03. 이후</li> <li>■ 서류전형 합격자에 한하여 일정 및 장소(본원 예정) 개별 안내</li> <li>■ 평가 방법 <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 구술면접을 통해 개인의 직무수행능력, 가치관 등을 종합 평가</li> <li>□ 면접은 응시 인원수에 따라 다대다 또는 다대일 방식으로 진행</li> </ul> </li> </ul>

평가항목	배점	비고
1. 조직적합성	20점	- 각 항목의 최저점은 0점 - 평가항목 순서는 중요도 순서(동점자 처리에 활용)
2. 인성 및 태도	20점	
3. 직무수행능력	20점	
4. 의사소통능력	20점	
5. 발전가능성	20점	
<b>합계</b>	100점	

■ 최종합격자 선발

- 전체 평가위원 점수의 산술평균에 가점을 합산한 최종점수 순으로 채용예정인원의 1배수 이내 선발
- 전체 평가위원 점수의 산술평균이 60점 미만인 자는 불합격
- 면접 점수가 동점인 경우 면접전형 상위 평가항목이 고득점인 자 우선 선발

■ 채용 공정성 관리

- 면접전형 진행 시 응시자와 친족관계, 근무경험 관계 등 면접위원의 제척·기피·회피 사유를 발견한 경우 ‘공공기관 공정채용 가이드북’에 근거하여 회피(기피)위원을 해당 응시자의 면접에서 제외하고 예비위원으로 진행

■ 합격자 발표 예정일: 2021.11.11.

■ 임용후보자 등록

- 최종합격자에 한하여 제출서류 안내
- 등록 기간: 2021.11.12.~2021.11.18.

■ 임용 예정일: 2021.11.22.

■ 예비합격자 운영

- 예비합격자는 최종합격 인원의 1배수 이내로 결정
- 다음 중 하나에 해당하면 예비합격자는 순번(면접전형 고득점 순)에 따라 별도 채용절차 없이 임용후보자 등록 가능
  - ① 최종합격자가 기한 내 등록을 하지 않는 경우(명시적 임용 포기 포함),
  - ② 결격사유 등으로 최종합격자 임용이 불가능한 경우, ③ 최종합격자가 임용 후 90일 이내 면직한 경우

합격자 등록  
및 임용

- ▶ 전형 일정은 병원 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 사전에 고지합니다.
- ▶ 모든 전형은 이전 전형의 결과를 고려하지 않는 제로베이스(zero-base) 방식으로 진행됩니다.

## 5. 제출 서류

- ▷ 우리 병원은 지원서에 첨부하는 증빙서류 외에 전형 중 서류 제출을 요구하지 않습니다.
- ▷ 임용후보자 등록 시 제출하는 서류는 최종합격자에 한하여 안내 드립니다.

## 6. 불합격자 이의신청

- ▷ 강원대학교병원 「직원채용 및 시험 등에 관한 지침」 제18조에 따라 채용 불합격자는 별도 첨부한 서식(별첨 1)에 따라 채용절차에 대한 이의신청을 하실 수 있습니다.

- ▷ 이의신청서는 pdf 파일로 저장한 후 knuh\_recruit@daum.net으로 송부하여 주십시오.
- ▷ 이의신청 기간: 2021.11.12.(금)~11.22.(월)
- ▷ 이의신청 처리 예외 사유: 단순 질의, 근거 없는 주장, 시험출제자·면접 평가위원 개인 정보 요청, 기타 채용절차의 공정성을 저해할 수 있는 신청 등

## 7. 코로나19 관련 유의사항

- ▷ 코로나19 확진자, 자가격리 대상자는 면접전형에 응시하실 수 없습니다.
- ▷ 면접전형 응시자는 개인 마스크 착용, 발열 체크, 손 소독 등을 마쳐야 시험장에 입실하실 수 있습니다.
- ▷ 전형 당일 37.5℃ 이상의 고열이나 심한 호흡기 증상이 있는 응시자는 의료진의 판단에 따라 전형 응시가 제한될 수 있습니다.
- ▷ 응시자는 신분 확인 시를 제외하고 항상 개인 마스크를 착용하고 있어야 하며 이를 지키지 않거나 기타 진행요원의 관련 요청에 따르지 않을 경우 귀가 조치 등의 불이익을 받으실 수 있습니다.
- ▷ 코로나19 확산 추세에 따라 사전 공지된 전형 일정이나 장소가 변경될 수 있으며 변경 시에는 개인 연락처, 채용 사이트를 통해 안내드리겠습니다.

## 8. 추가 안내

- ▷ 본 채용공고는 접수마감일 이전 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경 공고는 병원 홈페이지, 온라인 채용사이트, 알리오(ALIO)에 게시합니다.
- ▷ 공고에 명시하지 아니한 사항은 내부규정(「인사규정」, 「직원채용 및 시험 등에 관한 지침」 등) 및 채용 관련 정부지침에 따라 처리합니다.
- ▷ 병원은 채용과정에서 면허 등의 진위 확인을 위해 일부 개인정보를 요구할 수 있습니다.
- ▷ 각 전형별 적격자가 없을시 예정인원보다 적게 채용하거나 채용을 하지 않을 수 있습니다.
- ▷ 임용 이후 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- ▷ 지원서에 허위사실을 기재하거나 청탁·압력·뇌물의 행사 등을 통한 위법·부당한 방식으로 채용된 사실이 적발될 경우 해당 시험이 무효가 되고 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며 향후 5년간 병원이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.
- ▷ 최종합격자가 임용후보자 등록 시 제출한 서류의 반환은 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 처리됩니다.
- ▷ 채용 관련 질의는 전화 문의 전 온라인 채용사이트의 '채용 FAQ', '채용 QnA'를 통하여 먼저 해주시기 바랍니다.
- ▷ 채용 관련 문의: 총무과 인사팀(033-258-9387, knuh\_recruit@daum.net)