채용공고 제2022-42호

강원대학교병원 간호직(졸업간호사) 블라인드 채용공고

1. 채용 직종 및 인원, 고용형태 등

직종		고용형태	채용인원	근무(소속) 예정 부서
일반직	간호직(졸업간호사)	정규직	42명	간호부

▷ 직무 내용 및 초임 연봉 정보는 아래의 방법으로 확인할 수 있습니다.
- 채용 사이트 메인화면의 관련 팝업창 클릭
- 채용 사이트 상단 “채용정보-채용문의-공지사항” 메뉴 선택 후 관련 게시물 클릭

▷ 정규직은 병원 「인사규정」에 따라 임용 후 6개월의 수습 기간을 거치며 수습 기간 중의 대우는 수습 해제 후와 차이가 없습니다.

▷ 다른 채용 공고와의 중복 지원은 불가합니다.(중복 지원 시 모두 불합격 처리)

▷ 임용 후 실제 근무 부서는 인력운영상황 등에 따라 변경될 수 있습니다.

▷ 직원 보수, 복리후생 등은 내부 규정에 의하며 관련 규정은 공공기관 경영정보 공개시스템(ALIO)에서 확인 가능합니다.

2. 지원 자격 및 가점

▷ 지원 자격

	■ 성별·연령·학력에 제한 없음. 단, 임용예정일 기준 본원 「인사규정」 제49조 정년(만 60세)에 도달하지 않은 자

졸업간호사	■ 남성은 병역필 또는 면제자 ■ **간호사 면허 보유자** ■ **3교대 근무 가능자** ■ 임용일부터 근무가 가능한 자 ■ 본원「인사규정」제22조의 임용결격사유에 해당하지 않는 자 **「인사규정」제22조 결격사유(2022.01.01. 기준)** 1. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 2. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 3. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자 4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자 5. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 · 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동 · 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동 · 청소년대상 성범죄 7. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하여 파면 · 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「아동복지법」 제3조제7의2호에 따른 아동학대 관련범죄 나. 「장애인복지법」 제2조제4항에 따른 장애인학대 관련범죄 다. 「노인복지법」 제1조의2제5호에 따른 노인학대 관련범죄 8. 병역의무자로서 병역을 기피한 자 9. 징계에 의하여 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자. 다만, 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 5년이 경과하지 아니한 자 10. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자 11. 전염병 질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자 12. “부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률” 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 13. 채용비리로 인한 부정합격자 또는 채용비리로 인한 채용 취소 후 5년이 지나지 아니한 자 14. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자

▷ 가점

유형	적용대상	가점 비율	증빙서류
보훈	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자	매 전형 만점의 5% 또는 10% ※ 가점 비율은 '취업지원대상자 증명서'의 내용에 따름	취업지원대상자 증명서 ※ 공고일 이후 발급받은 것으로서 '제출처'에 '강원대학교병원'이 기재되어야 인정
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	매 전형 만점의 5%	장애인증명서 ※ 중증장애인인 경우 '중증장애인 확인서' 함께 제출

- 대상자는 지원서 내 보훈·장애인 '해당 여부' 항목에 체크한 뒤 증빙서류를 첨부해야 합니다. 항목에 체크하지 않거나 증빙서류를 첨부하지 않을 경우 가점을 부여하지 않습니다.
- 위 표의 '증빙서류'에 안내된 것 외의 문서는 증빙의 효력을 인정하지 않습니다.
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 직종(직무)별 채용 예정인원이 3명 이하일 경우 보훈 가점을 부여하지 않습니다.
- 적부 평가(서류전형)에는 가점이 적용되지 않습니다.
- 가점항목이 중복될 경우 가장 높은 가점 하나만 적용합니다.
- 전형 과락자에게는 가점을 부여하지 않습니다.

3. 지원서 제출

▷ 접수 기간: 2022.11.25.(금) ~ 12.01.(목) 17:00

- 마감일에는 지원자가 몰려 오류가 발생할 수 있으니 가급적 시간에 여유를 두고 지원서 제출을 완료해 주십시오.

▷ 제출 방법: 온라인 채용 사이트에서만 가능(방문 제출, 우편 제출 불가)

- 채용 사이트는 포털에서 "강원대병원 채용사이트"를 검색하여 들어올 수 있습니다.
- **공고 하단의 '지원서 작성' 버튼을 클릭**하여 지원해 주십시오.
- 채용 사이트 상단의 **"입사 지원-지원서 작성" 메뉴**에서 지원할 수도 있습니다.

▷ 제출 안내

- 지원서 각 항목의 작성 가이드를 꼭 확인하기 바랍니다. 안내에 따르지 않을 경우 불합격 등 불이익을 받을 수 있습니다.
- 지원 자격 충족 및 가점 부여 여부는 별도의 안내가 없을 경우 지원서 접수 마감일(2022.12.01.)을 기준으로 하여 판단합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로 지원서에 본인의 성별, 출신지역, 최종학력, 가족관계, 나이 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하지 않도록 유의해 주십시오.(블라인드 관련 자세한 내용은 별도 첨부된 '서류전형 평가표' 참고)
- 지원서 최종 제출 이후에는 접수 마감일 이전이라도 절대 지원서를 수정하거나 삭제할 수 없으니 신중하게 제출해 주십시오.
- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며,

구두 전달, 실물 서류 제출 등을 통한 지원서 보완은 인정하지 않습니다.

4. 전형절차 및 일정

서류전형	■ 합격자 선발 방법 ▫ 지원 요건 충족 여부 확인, 블라인드 원칙 위반 여부 확인, 지원서 작성의 성실성 확인 ▫ **직원채용 서류전형 평가표 참고([별첨 1])** ▫ 불합격 사유 없으면 합격(적부평가로 합격자 배수 없음) ■ 주의사항 ▫ 서류전형 평가표를 확인하지 않아 발생하는 불이익은 지원자 본인의 책임으로 함 ▫ 지원자는 **간호사 면허 내역을 반드시 지원서 '자격증'란에 기재하고 '기타서류 첨부'란에 증빙서류를 첨부**해야 함 **(면허 내역 미기재, 증빙서류 미첨부 시 불합격)** ▫ 지원자는 **간호사 면허시험 성적표를 첨부**해야 함 (성적을 확인할 수 없는 합격증 등을 첨부할 경우 불합격 처리) ▫ 필수 지원 자격 외 지원자가 추가로 기재한 내역은 전형 평가에 반영하지 않고 면접전형에서 참고자료로 활용함 ▫ 지원서에 첨부하는 증빙서류는 지원 자격 및 가점 대상자 확인에만 사용되며 면접 등 평가위원에게 일절 공개하지 않음 [필기전형] ■ 서류전형 합격자에 한하여 별도 필기시험을 보지 않고 간호사 면허시험(국가고시) 성적으로 선발 ■ 합격자 선발 방법 ▫ 간호사 면허시험 총점 순(면허시험 만점이 다른 경우 동일 기준 환산)으로 채용예정인원의 2배수 이내 선발 ▫ 합격 배수 이내 동점자는 전부 합격 ■ 합격자 발표 예정일: 2022.12.09.
면접전형	■ 전형 예정일: 2022.12.13.~14. **중 하루** ■ 필기전형 합격자에 한하여 일정 및 장소(본원 예정) 개별 안내 ■ 평가 방법 ▫ 인성면접 또는 경험행동면접(조직적합성, 직무능력 등 평가) ▫ 면접은 직종별 응시 인원에 따라 다대다 또는 다대일 방식으로 진행

평가항목	배점	비고
1. 조직적합성	20점	- 각 항목의 최저점은 0점 - 평가항목 순서는 중요도 순서(동점자 처리에 활용)
2. 인성 및 태도	20점	
3. 직무수행능력	20점	
4. 의사소통능력	20점	
5. 발전가능성	20점	
합계	100점	

■ 최종합격자 선발

▫ 전체 평가위원 점수의 산술평균에 가점을 합산한 최종점수 순으로 채용 예정인원의 1배수 이내 선발(과락자에게는 가점 부여하지 않음)

▫ 전체 평가위원 점수의 산술평균이 60점 미만인 자는 불합격(과락)

▫ 면접 점수가 동점인 경우 다음 순서대로 우선 선발

- ①「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 의한 취업지원대상자, ②「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인, ③ 면접 상위 평가항목이 고득점인 자, ④ 필기시험이 고득점인 자

■ 채용 공정성 관리

▫ 면접전형 진행 시 응시자와 친족관계, 근무경험 관계 등 면접위원의 제척·기피·회피 사유를 발견한 경우 '공공기관 공정채용 가이드북'에 근거하여 회피(기피)위원을 해당 응시자의 면접에서 제외하고 예비위원으로 진행

■ 합격자 발표 예정일: 2022.12.20.

합격자 등록 및 임용

■ 임용후보자 등록

▫ 최종합격자에 한하여 제출서류 안내

▫ 등록 기간: 2022.12.21.~2022.12.28.

■ 임용 예정일: 2023.01.01. **이후 순차 임용**
(간호부 인력운용상황에 따라 최종합격자에게 개별 연락)

■ 예비합격자 운영

▫ 예비합격자는 최종합격 인원의 1배수 이내로 결정

▫ 다음 중 하나에 해당하면 예비합격자는 순번(면접전형 고득점 순)에 따라 별도 채용절차 없이 임용후보자 등록 가능
① 최종합격자가 기한 내 등록을 하지 않는 경우(명시적 임용 포기 포함), ② 결격사유 등으로 최종합격자 임용이 불가능한 경우, ③ 최종합격자가 임용 후 90일 이내 면직한 경우

- 전형 일정은 병원 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 사전에 고지합니다.
- 모든 전형은 이전 전형의 결과를 고려하지 않는 제로베이스(zero-base) 방식으로 진행됩니다.

5. 제출 서류

▷ 우리 병원은 지원서에 첨부하는 증빙서류 외에 전형 중 서류 제출을 요구하지 않습니다.

▷ 임용후보자 등록 시 제출하는 서류는 최종합격자에 한하여 안내 드립니다.

6. 불합격자 이의신청

▷ 강원대학교병원「직원채용 및 시험 등에 관한 지침」제18조에 따라 채용 불합격자는 별도 첨부한 서식([별첨 2])에 따라 채용절차에 대한 이의신청을 할 수 있습니다.

▷ 이의신청서는 pdf 파일로 저장한 후 knuh_recruit@daum.net으로 송부해 주십시오.

▷ 이의신청 기간: 2022.12.21.(수)~2023.01.03.(화)

▷ 이의신청 처리 예외 사유: 단순 질의, 근거 없는 주장, 시험출제자·면접 평가위원 개인정보 요청, 기타 채용절차의 공정성을 저해할 수 있는 신청 등

7. 코로나19 관련 유의사항

▷ 코로나19 확진자는 면접전형에 응시할 수 없습니다.

▷ 면접전형 당일 37.5℃ 이상의 고열이나 심한 호흡기 증상이 있는 지원자는 의료진 판단에 따라 시험 응시가 제한될 수 있습니다.

▷ 모든 지원자는 고사장(또는 면접장) 입실을 위해 필요한 사전 절차를 모두 준수해야 합니다.(개인 마스크 착용, 자가문진표 작성, 체온 측정, 손 소독 등)

▷ 전형 응시자는 신분 확인 시를 제외하고 항상 개인 마스크를 착용하고 있어야 하며 이를 지키지 않거나 진행요원의 관련 요청에 따르지 않을 경우 귀가 조치 등의 불이익을 받을 수 있습니다.

▷ 코로나19 확산 추세에 따라 사전 공지된 전형 일정이나 장소가 변경될 수 있으며 변경 시에는 개인 연락처, 채용 사이트를 통해 안내드립니다.

8. 추가 안내

▷ 본 채용공고는 접수마감일 이전 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경 공고는 병원 홈페이지, 온라인 채용사이트, 알리오(ALIO)에 게시합니다.

▷ 공고에 명시하지 아니한 사항은 내부규정(「인사규정」, 「직원채용 및 시험 등에 관한 지침」 등) 및 채용 관련 정부지침에 따라 처리합니다.

▷ 병원은 면허 등의 진위 확인을 위해 일부 개인정보를 요구할 수 있습니다.

▷ 전형별 적격자가 없을시 예정인원보다 적게 채용하거나 채용을 하지 않을 수 있습니다.

▷ 임용 이후 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.

▷ 지원서에 허위사실을 기재하거나 청탁·압력·뇌물의 행사 등을 통한 위법·부당한 방식으로 채용된 사실이 적발될 경우 해당 시험이 무효가 되고 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며 향후 5년간 병원이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.

▷ 최종합격자가 임용후보자 등록 시 제출한 서류의 반환은「채용절차 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 처리됩니다.

▷ 채용 관련 질의는 전화 문의 전 온라인 채용사이트의 ‘채용 FAQ’, ‘채용 QnA’를 통하여 먼저 해주시기 바랍니다.

▷ 채용 관련 문의: 총무과 인사팀(033-258-9387, knuh_recruit@daum.net)