

## 강원대학교병원 일반직 블라인드 채용공고



강원 의료의 질과 품격을 높이는 병원(Frontline Medicine)  
Best Care, Happy Gangwon, Perfect Harmony

## 1. 채용 직종 및 인원, 고용형태 등

	직종	고용형태	채용인원	근무(소속) 예정 부서
일반직	행정직	정규직	1	사무국, 기획조정실, 진료부문, 공공부문, 어린이병원 및 센터 등
	보건직(사회복지사)	정규직	1	공공의료과
	보건직(임상심리사)	정규직	1	소아정신건강의학과
	시설기술직(소방)	정규직	1	시설과

▷ 직종별 직무 내용 및 초임 연봉 정보는 아래의 방법으로 확인할 수 있습니다.

- ▶ 채용 사이트 메인화면의 관련 팝업창 클릭
- ▶ 채용 사이트 상단 “공지사항” 메뉴 선택 후 관련 게시물 클릭

▷ 본원은 채용 및 선발에 필요한 개인정보·민감정보를 수집하고 있으며 원활하고 공정한 채용 진행을 위해 일부 정보를 위탁처리 기관에 제공하고 있습니다. 지원자는 정보 제공에 동의하지 않을 권리가 있으며 동의하지 않는 경우 채용 및 선발 전형에 지원이 제한될 수 있습니다. 지원서 작성 시 동의서 내용을 반드시 확인하시기 바랍니다.

▷ 본원은 사립학교교직원연금법 제60조의4 제7항 규정에 따른 사학연금 적용 기관으로, 임용 후 사학연금에 가입됩니다. 공적연금(국민연금, 공무원연금, 군인연금, 별정우체국 등)의 수급에 영향이 있을 수 있으므로 지원자께서는 반드시 해당 내용을 확인하시고 지원하시기 바랍니다.

- ▷ 정규직은 병원 「인사규정」에 따라 임용 후 6개월의 수습 기간을 거치며 수습 기간 중의 대우는 수습 해제 후와 차이가 없습니다.
- ▷ 본 채용공고 내 직종·직무 간 중복지원, 다른 채용 공고와의 중복 지원은 불가합니다. (중복 지원 시 모두 불합격 처리)
- ▷ 임용 후 실제 근무 부서는 인력운영상황 등에 따라 변경될 수 있습니다.
- ▷ 근무형태 및 시간은 교대 및 통상근무로 하며, 부서 및 근무 편성에 따라 개인별로 출·퇴근시간의 조정, 통상\*교대근무 간 전환 또는 당직근무, 초과근무 등이 발생할 수 있습니다.
- ▷ 직원 보수, 복리후생 등은 내부 규정에 의하며 관련 규정은 공공기관 경영정보 공개시스템 (ALIO)에서 확인 가능합니다.

## 2. 지원 자격 및 가점

### ▷ 지원 자격

- 성별·연령·학력에 제한 없음. 단, 임용예정일 기준 본원 「인사규정」 제49조 정년(만 60세)에 도달하지 않은 자
- 남성은 병역필 또는 면제자(단, 임용일 이전 전역예정자 지원 가능)
- 임용일부터 근무가 가능한 자
- 본원 「인사규정」 제22조의 임용결격사유에 해당하지 않는 자

#### 「인사규정」 제22조 결격사유(2024.4.1.기준)

#### 공통

1. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
5. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「아동복지법」 제3조제7의2호에 따른 아동학대 관련범죄
  - 나. 「장애인복지법」 제2조제4항에 따른 장애인학대 관련범죄
  - 다. 「노인복지법」 제1조의2제5호에 따른 노인학대 관련범죄
8. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
9. 징계에 의하여 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자. 다만, 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 5년이 경과하지 아니한 자
10. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자
11. 전염병 질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자
12. “부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률” 제82조에 따른 비위

	<p>면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</p> <p>13. 채용비리로 인한 부정합격자 또는 채용비리로 인한 채용 취소 후 5년이 지나지 아니한 자</p> <p>14. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자</p>
행정직	<p>■ 공인영어성적(TOEIC 700점 이상) 보유자 (2022.4.15. 이후 시험에 응시하여 접수마감일까지 성적이 발표된 국내 정기시험만 인정)</p> <p>※ 인사혁신처 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적(유효기간 2년 초과)은 인정되지 않음</p>
보건직 (사회복지사)	<p>■ 의료사회복지사 자격증 보유자</p>
보건직 (임상심리사)	<p>■ 아래 요건 중 1개 이상을 충족하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정신건강임상심리사2급 자격증 보유자</li> <li>- 임상심리전문가 자격증 보유자</li> </ul>
시설기술직 (소방)	<p>■ 아래 요건을 모두 충족하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 소방설비기사(기계분야) 이상 자격증 보유자</li> <li>- 소방설비기사(전기분야) 이상 자격증 보유자</li> </ul>

- ▶ 필수 면허(자격)를 요하는 분야는 입사지원 마감 시까지 해당 면허(자격)증을 소지하여야 지원 가능함

▷ 가점

유형	적용대상	가점 비율	증빙서류
보훈	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 의한 취업지원대상자	<p>매 전형 만점의 5% 또는 10%</p> <p>※ 가점 비율은 '취업지원대상자 증명서'의 내용에 따름</p>	<p>취업지원대상자 증명서</p> <p>※ 공고일 이후 발급받은 것으로서 '제출처'에 '강원대학교병원'이 기재되어야 인정</p>
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	매 전형 만점의 5%	<p>장애인증명서</p> <p>※ 중증장애인이인 경우 '중증장애인 확인서' 함께 제출</p>

- ▶ 대상자는 지원서 내 보훈·장애여부 항목에 체크한 뒤 증빙서류를 첨부해야 합니다. 항목에 체크하지 않거나 증빙서류를 첨부하지 않을 경우 가점을 부여하지 않습니다.
- ▶ 위 표의 '증빙서류'에 안내된 것 외의 문서는 증빙의 효력을 인정하지 않습니다.
- ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 직종(직무)별 채용 예정인원이 3명 이하일 경우 보훈 가점을 부여하지 않습니다.
- ▶ 적부 평가(서류전형)에는 가점이 적용되지 않습니다.
- ▶ 가점항목이 중복될 경우 가장 높은 가점 하나만 적용합니다.
- ▶ 전형 과락자에게는 가점을 부여하지 않습니다.

### 3. 지원서 제출

- ▷ 접수 기간: 2024.4.1.(월) ~ 2024.4.15.(월) 17:00
  - ▶ 마감일에는 지원자가 몰려 오류가 발생할 수 있으니 가급적 시간에 여유를 두고 지원서 제출을 완료해 주십시오.
- ▷ 제출 방법: 온라인 채용 사이트에서만 가능(방문 제출, 우편 제출 불가)
  - ▶ 온라인 채용 사이트 주소: <https://knuh.fairyhr.com>
  - ▶ 공고 하단의 '지원서 작성' 버튼을 클릭하여 지원해 주십시오.
  - ▶ 채용 사이트 상단의 "채용공고" 클릭 후 공고 리스트의 "지원하기" 버튼을 클릭하여 지원할 수도 있습니다.
- ▷ 제출 안내
  - ▶ 지원서 각 항목의 작성 가이드를 꼭 확인하시기 바랍니다. 안내에 따르지 않을 경우 불합격 등 불이익을 받을 수 있습니다.
  - ▶ 지원 자격 충족 및 가점 부여 여부는 별도의 안내가 없을 경우 지원서 접수 마감일을 기준으로 하여 판단합니다.
  - ▶ 본 채용은 블라인드 채용으로 지원서에 본인의 성별, 출신지역, 최종학력, 가족관계, 나이 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하지 않도록 유의해 주십시오.
  - ▶ 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 구두 전달, 실물 서류 제출 등을 통한 지원서 보완은 인정하지 않습니다.

### 4. 전형절차 및 일정

서류전형	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 합격자 선발 방법<ul style="list-style-type: none"><li>□ '[별첨 1] 지원서 작성 가이드' 참고 → 가이드를 확인하지 않고 지원서를 작성할 경우 전형 과정에서 불이익을 받을 수 있음</li><li>□ 지원 요건 충족 여부 확인, 블라인드 원칙 위반 여부 확인, 지원서 작성의 성실성 확인</li><li>□ 불합격 사유 없으면 합격(적부평가로 합격자 배수 없음)</li></ul></li><li>■ 주의사항<ul style="list-style-type: none"><li>□ 지원서 작성 가이드를 확인하지 않아 발생하는 불이익은 지원자 본인의 책임으로 함</li><li>□ 모든 지원자는 <u>지원 자격으로 명시된 면허·자격 및 경력사항 등을 지원서에 기재하고 증빙서류를 반드시 첨부해야 함</u></li><li>□ <u>지원 자격에 해당하는 사항을 미기재하거나 증빙서류 미첨부 시 불합격 처리하며 인적사항 마킹처리 금지(진위여부 확인)</u></li></ul></li></ul>
------	--

필수 지원 자격 외 지원자가 추가로 기재한 내역은 전형 평가에 반영하지 않고 면접전형에서 참고자료로 활용함

지원서에 첨부하는 증빙서류는 지원 자격 및 가점 대상자 확인에만 사용되며 면접 등 평가위원에게 일절 공개하지 않음

합격자 발표 예정일: 2024.4.22.

필기전형

전형 예정일: 2024.4.27.

서류전형 합격자에 한하여 일정 및 장소(춘천시 예정) 개별 안내

필기 과목

시험과목	평가영역	문항수	배점	시험시간
NCS 직업기초능력평가	의사소통능력	10	문항 당 2점	60분
	수리능력	10		
	문제해결능력	10		
	정보능력	10		
	자원관리능력	10		
	총 문항 수	50		

합격자 선발 방법

필기시험 점수에 가점을 합산한 최종점수 순으로 채용예정인원의 4배수 선발

합격 배수 이내 동점자는 전부 합격

100점 만점 환산 점수가 40점 미만인 자는 불합격(과락)

과락자에게는 가점 부여하지 않음

합격자 발표 예정일: 2024.5.7.

면접전형

전형 예정일: 2024.5.9. ~ 5.13. 중 하루

필기전형 합격자에 한하여 일정 및 장소(본원 예정) 개별 안내

평가 방법

인성면접 또는 경험행동면접(조직적합성, 직무능력 등 평가)

면접은 직종별 응시 인원에 따라 다대다 또는 다대일 방식으로 진행

평가항목 (중요도순)	배점	비고
1. 조직적합성	20점	- 각 항목의 최저점은 0점 - 평가항목 순서(1~5)는 동점자 처리에 활용(①취업지원대상자, ②장애인, ③중요도순에 따른 면접 상위평가항목 고득점자 순)
2. 인성 및 태도	20점	
3. 직무수행능력	20점	
4. 의사소통능력	20점	
5. 발전가능성	20점	
합계	100점	

최종합격자 선발

전체 평가위원 점수의 산술평균에 가점을 합산한 최종점수 순으로 채용 예정인원의 1배수 이내 선발(과락자에게는 가점 부여하지 않음)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 전체 평가위원 점수의 산술평균이 60점 미만인 자는 불합격(과락)</li> <li>□ 면접 점수가 동점인 경우 다음 순서대로 우선 선발             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의한 취업지원대상자, ② 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인, ③ 면접 상위 평가항목이 고득점인 자</li> </ul> </li> <li>■ 채용 공정성 관리             <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 면접전형 진행 시 응시자와 친족관계, 근무경험 관계 등 면접위원의 제척·기피·회피 사유를 발견한 경우 ‘공공기관 공정채용 가이드북’에 근거하여 회피(기피)위원을 해당 응시자의 면접에서 제외하고 예비위원으로 진행</li> </ul> </li> <li>■ 합격자 발표 예정일: 2024.5.21.</li> </ul>
합격자 등록 및 임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용후보자 등록             <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 최종합격자에 한하여 제출서류 안내</li> <li>□ 등록 기간: 2024.5.21. ~ 2024.5.29.</li> </ul> </li> <li>■ 임용 예정일: 2024.6.1.</li> <li>■ 예비합격자 운영             <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 예비합격자는 최종합격 인원의 1배수 이내로 결정</li> <li>□ 다음 중 하나에 해당하면 예비합격자는 순번(면접전형 고득점 순)에 따라 별도 채용절차 없이 임용후보자 등록 가능                 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 최종합격자가 기한 내 등록을 하지 않는 경우(명시적 임용 포기 포함),</li> <li>② 결격사유 등으로 최종합격자 임용이 불가능한 경우, ③ 최종합격자가 임용 후 90일 이내 면직한 경우</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

- ▶ 전형 일정은 모든 지원자에게 개별 안내할 예정입니다.
- ▶ 전형 일정은 병원 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 사전에 고지합니다.
- ▶ 모든 전형은 이전 전형의 결과를 고려하지 않는 제로베이스(zero-base) 방식으로 진행됩니다.

## 5. 제출 서류

- ▷ 우리 병원은 지원서에 첨부하는 증빙서류 외에 전형 중 서류 제출을 요구하지 않습니다.
- ▷ 임용후보자 등록 시 제출하는 서류는 최종합격자에 한하여 안내 드립니다.

## 6. 불합격자 이의신청

- ▷ 강원대학교병원 「직원채용 및 시험 등에 관한 지침」 제18조에 따라 채용 불합격자는 별도 첨부한 서식([별첨 2])에 따라 채용절차에 대한 이의신청을 할 수 있습니다.
- ▷ 이의신청서는 pdf 파일로 저장한 후 knuh\_recruit@daum.net으로 송부해 주십시오.
- ▷ 이의신청 기간: 2024.5.21.(화) ~ 2024.6.4.(화)
- ▷ 이의신청 처리 예외 사유: 단순 질의, 근거 없는 주장, 시험출제자·면접 평가위원 개인 정보 요청, 기타 채용절차의 공정성을 저해할 수 있는 신청 등

## 7. 추가 안내

- ▷ 본 채용공고는 접수마감일 이전 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경 공고는 병원 홈페이지, 온라인 채용사이트, 알리오(ALIO)에 게시합니다.
- ▷ 공고에 명시하지 아니한 사항은 내부규정(「인사규정」, 「직원채용 및 시험 등에 관한 지침」 등) 및 채용 관련 정부지침에 따라 처리합니다.
- ▷ 병원은 면허 등의 진위 확인을 위해 일부 개인정보를 요구할 수 있습니다.
- ▷ 전형별 적격자가 없을시 예정인원보다 적게 채용하거나 채용을 하지 않을 수 있습니다.
- ▷ 임용 이후 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- ▷ 지원서에 허위사실을 기재하거나 청탁·압력·뇌물의 행사 등을 통한 위법·부당한 방식으로 채용된 사실이 적발될 경우 해당 시험이 무효가 되고 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법 처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며 향후 5년간 병원이 실시하는 시험에 대한 응시 자격이 제한됩니다.
- ▷ 최종합격자가 임용후보자 등록 시 제출한 서류의 반환은 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 처리됩니다.
- ▷ 채용 관련 질의는 전화 문의 전 온라인 채용사이트의 'FAQ', '채용 QnA-1:1 문의하기'를 통하여 먼저 해주시기 바랍니다.
- ▷ 채용 관련 문의: 총무과 인사팀(033-258-9387, knuh\_recruit@daum.net)